



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-11102023-249305
CG-DL-W-11102023-249305

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, अक्टूबर 1—अक्टूबर 7, 2023, शनिवार/आश्विन 9—आश्विन 15, 1945
No. 38] NEW DELHI, OCTOBER 1—OCTOBER 7, 2023, SATURDAY/ASVINA 9—ASVINA 15, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2023

सा.का.नि. 128.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स (समूह 'ख' के योद्धक पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध सूबेदार (विधुत और यांत्रिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, असम राइफल्स में सूबेदार मेजर (विधुत और यांत्रिक), सूबेदार (विधुत और यांत्रिक) और नायब सूबेदार (विधुत और यांत्रिक) पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, असम राइफल्स, सूबेदार मेजर (विधुत और यांत्रिक), सूबेदार (विधुत और यांत्रिक) और नायब सूबेदार (विधुत और यांत्रिक) समूह 'ख' योद्धक पद, भर्ती नियम 2023 है।

(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. लागू— ये नियम, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.— वह व्यक्ति, —
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
 उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता. — चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता, केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल और असम राइफल्स में भर्ती के लिए गृह मंत्रालय द्वारा चिकित्सा जांच के लिए जारी और उसके तत्पश्चात् संशोधित पुनरीक्षित एकरूप मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार होगी।
7. अधिवर्षिता.— इन नियमों के अधीन नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन के अपराहन को जिसमें वह साठ वर्ष या केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित आयु पूरा कर लेता है, सेवा से सेवानिवृत्त होगा।
- परन्तु यह कि कोई व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख को है, वह उस मास के पूर्ववर्ती मास में अंतिम दिन पर अधिवर्षिता की आयु पूरी होने पर अपराहन में सेवानिवृत्त होगा:
- परन्तु यह और कि किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त की विहित आयु से परे सेवा में विस्तार अनुदत्त नहीं किया जाएगा।
8. निर्वचन.— यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जिसका विनिश्चय अंतिम होगा।
9. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
10. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सूबेदार मेजर (विधुत और यांत्रिक)	01*(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय (योद्धक)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8, (रु0 47600-151,100)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति तथा आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
प्रोन्नति द्वारा : सूबेदार (विधुत और यांत्रिक), वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रु 44,900-1,42,400), में से जिन्होंने मूल काडर में या चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, विभाग में उनकी नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, और जो, बल द्वारा समय समय पर यथाविहित या निम्नतम दो से चार सप्ताह के प्रोन्नति पूर्व अनिवार्य प्रशिक्षण में अर्हक हों।
टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. महानिरीक्षक, असम राइफलस — अध्यक्ष	
2. कर्नल (रिकार्ड), असम राइफलस — सदस्य	
3. लेफ्टिनेंट कर्नल, स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफलस — सदस्य	
4. लेफ्टिनेंट कर्नल पद का एक तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी — सदस्य	
5. मेजर या डिप्टी कमांडेंट पद का एक अधिकारी — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सूबेदार (विधुत और यांत्रिक)	16*(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय (योद्धक)।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7, (रु 44900-142400)	चयन।

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)
प्रोन्नति द्वारा : नायब सूबेदार (विधुत और यांत्रिक) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (रु 35,400-1,12,400) में से, जिन्होंने मूल काडर में या चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, विभाग में, उनकी नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और जो बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित या निम्नतम दो से चार सप्ताह के प्रोन्नति पूर्व अनिवार्य प्रशिक्षण में अर्हक हों।
टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता।
1. बिग्रेडियर कार्मिक, असम राइफल्स — अध्यक्ष	
2. कर्नल (रिकार्ड), असम राइफल्स — सदस्य	
3. लेफ्टिनेंट कर्नल, स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स — सदस्य	
4. लेफ्टिनेंट कर्नल पद का इंजीनियर से एक तकनीकी अधिकारी — सदस्य	
5. मेजर या डिप्टी कमांडेंट पद का एक अधिकारी — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नायब सूबेदार (विधुत और यांत्रिक)	48*(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय (योद्धक)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, (रु0 35400-112400)	लागू नहीं होता।	तीस वर्ष की आयु से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को पांच वर्ष की आयु तक शिथिल किया जा सकता है)

(7)	(8)	9	10
क. शैक्षिक अर्हता : विधुत और यांत्रिक में स्नातक डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	(i) अस्सी प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा;
ख. शारीरिक तथा चिकित्सा मानदंड: केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक तथा चिकित्सा मानदंड।		नोट : केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।	(ii) बीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत (भूतपूर्व सैनिक या पुनः नियोजन होंगे)
ग. अभ्यर्थी को विनिर्दिष्ट लिखित परीक्षा तथा शारीरिक दक्षता परीक्षा अवश्य अर्हित करनी होगी।			

(11)
प्रतिनियुक्ति या पुनःनियोजन : सेना कार्मिक के जूनियर कमीशन अधिकारी।
क. (i) विभाग या मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो।
(ii) जिनके पास चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-1 हो और
ख. जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (7) के अधीन यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं हों।
भूतपूर्व सैनिक के लिए : सशस्त्र सेनाओं के कार्मिक, जो सेवानिवृत्त या हस्तांतरित होने हैं, जिनके पास विहित अपेक्षित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को तब तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा, जब तक कि वे सशस्त्र सेनाओं से मुक्त नहीं हो जाते, इसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जा सकता है।
टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. बिग्रेडियर कार्मिक, असम राइफल्स — अध्यक्ष 2. कर्नल (रिकार्ड), असम राइफल्स — सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल, रैंक के स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स — सदस्य 4. लेफ्टिनेंट कर्नल पद का इंजीनियर से एक तकनीकी अधिकारी — सदस्य 5. असम राइफल्स के दो जूनियर कमीशन अधिकारी जिनका पद सूबेदार के पद से कम न हो जिनमें से एक अल्प संख्यक समुदाय और दूसरा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो । — सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए/कार्मिक/एफआरआर/समूह ख योद्धक/इ-एम/2014]

आर जोसेस वशुम, अवर सचिव (कार्मिक-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th September, 2023

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006) and in supersession of the Assam Rifles (Group 'B' combatised posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Subedar (Electrical and Mechanical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Subedar Major (Electrical and Mechanical), Subedar (Electrical and Mechanical) and Naib Subedar (Electrical and Mechanical), in the Assam Rifles, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Assam Rifles, Subedar Major (Electrical and Mechanical), Subedar (Electrical and Mechanical) and Naib Subedar (Electrical and Mechanical), Group 'B' Combatised Posts, Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.— Medical fitness shall be as per revised uniform guidelines for recruitment medical examination for recruitment in the Central Armed Police Forces and Assam Rifles issued by the Ministry of Home Affairs and subsequent amendment thereof.

7. Superannuation.— Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of the month shall retire from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation:

Provided further that no person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

8. Interpretation.— If any question relating to the interpretation of these rules arises it shall be referred to the Central Government whose decision shall be final.

9. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Pay Level in the Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limits for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Subedar Major (Electrical and Mechanical).	01*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non - Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level - 8 in the pay matrix. (47600-151100).	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.

(11)

By Promotion : From amongst Subedar (Electrical and Mechanical) in level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400) with two years of regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or Department with Medical Category SHAPE-I and qualified in mandatory pre promotion training of minimum two to four weeks or as prescribed by the Force from time to time.

Notes : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : - 1. Inspector General, Assam Rifles - Chairman; 2. Colonel Records, Assam Rifles - Member; 3. Lieutenant Colonel {Staff Officer 1(Administration)}, Assam Rifles - Member; 4. One Technically qualified officer from Signals of the rank of Lieutenant Colonel - Member; 5. One officer of the rank of Major or Deputy Commandant - Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Subedar (Electrical and Mechanical).	16*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non -Gazetted, Non-Ministerial (Combatized).	Level - 7 in the pay matrix (44900-142400).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)
By Promotion : From amongst Naib Subedar (Electrical and Mechanical) in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years of regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or Department with medical category SHAPE-I and should have successfully qualified in mandatory pre promotion training of minimum two to four weeks or as prescribed by the Force from time to time.
Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : - 1. Brigadier Personnel, Assam Rifles - Chairman; 2. Colonel Records, Assam Rifles - Member; 3. Lieutenant Colonel {Staff Officer 1 (Administration)}, Assam Rifles - Member; 4. One Technically Officer from Engineers of the rank of Lieutenant Colonel - Member; 5. One officer of the rank of Major or Deputy Commandant - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Naib Subedar (Electrical and Mechanical).	48*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non -Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level - 6 in the pay matrix (35400-112400).	Not applicable.	Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(7)	(8)	(9)
<p>(a) Educational qualification: Bachelor Degree in Electrical and Mechanical or Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p>(b) Physical and Medical Standard: Physical and Medical Standard as per the Scheme prescribed by the Central Government from time to time.</p> <p>(c) The candidate must qualify the specified written test and physical efficiency test.</p>	Not applicable.	<p>Two years.</p> <p>Note : There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probations as prescribed by the Central Government.</p>

(10)	(11)
<p>(i) eighty percent. by direct recruitment;</p> <p>(ii) twenty percent. by deputation (including Ex-Serviceman or Re-employment).</p>	<p>Deputation or Re-employment: Junior Commissioned Officers of the Army personnel,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and</p> <p>(ii) having medical category as SHAPE-1; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>For Ex-Serviceman: The armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -	Not applicable.
1. Brigadier Personnel, Assam Rifles	- Chairman;
2. Colonel Records, Assam Rifles	- Member;
3. Staff Officer 1(Administration) of the rank of Lieutenant Colonel, Assam Rifles	- Member;
4. One Technically Officer from Engineers of the rank of Lieutenant Colonel	- Member;
5. Two Junior Commissioned Officers of Assam Rifles not below the rank of Subedar one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe	- Member.

[F. No. A/Pers/FRR/Gp B Comb/E&M/2014]

R. JOSES VASHUM, Under Secy. (Pers-II)

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2023

सा.का.नि. 129.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में निरीक्षक (अनुसचिवीय), (परीक्षा कक्ष के नियंत्रक) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्: -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, निरीक्षक (अनुसचिवीय) (परीक्षा कक्ष नियंत्रक), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2023 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**.— पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं, आदि**- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार, का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निरीक्षक (अनुसचिवीय), परीक्षा कक्ष नियंत्रक।	01* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय,।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -7 (44900-142400 रुपये)।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं।	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती का तरीका चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठन के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपये) के समकक्ष में पांच साल की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हों</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री;</p> <p>(ii) परीक्षा आयोजित करने, संकलन करने और परिणाम घोषित करने का तीन वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<p>वांछित:</p> <p>(i) प्रशासन में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ii) परीक्षा और परिणाम स्वचालन सॉफ्टवेयर के लिए सॉफ्टवेयर एप्लीकेशन में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 23011/70/2018- पुलिस प्रशिक्षण]

रमण कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd October, 2023

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Ministerial), (Controller of Examination Cell) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad in the Ministry of Home Affairs, namely: -

1 Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Inspector (Ministerial) (Controller of Examination Cell), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. - The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Inspector (Ministerial) (Controller of Examination Cell).	1 (2023)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level -7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation: Officers of the Central Armed Police Forces or Central Police Organisation or State or Union territories Police Organisation: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (i) Bachelors degree from a recognised University or Institute; (ii) three years' experience in conducting examinations, compilation and declaration of results. Desirable: (iii) one year experience in administration.	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

<p>(iv) two years' experience in software application for examination and results automation software.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 23011/70/2018-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2023.

सा.का.नि. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (अराजपत्रित-अलिपिकवर्गीय कर्मचारिबृन्द) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, में प्रयोगशाला तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, प्रयोगशाला तकनीशियन (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर** — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि** — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला तकनीशियन।	02* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (रु. 35400-112400)	लागू नहीं होता।	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)।	<p>(क) आवश्यक अर्हता : -</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से बी.एससी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) ; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से बी.एससी (भौतिकी या रसायन विज्ञान या गणित या जीव विज्ञान) के साथ डिप्लोमा चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी ; या</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बी.टेक (जैव प्रौद्योगिकी)।</p> <p>अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त चिकित्सा प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और भौक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा विहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के अधिकारी ; (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो, या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर 5, (रु 29200-92300) में या समतुल्य मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा प्रदान की हो ; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो। टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
विभागीय पुष्टि□□□ समिति (पुष्टि□□□ पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. संयुक्त निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — अध्यक्ष; 2. उप निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — सदस्य; 3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

New Delhi, the, 4th October, 2023

G.S.R. 130—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Non-gazetted, Non-Ministerial Staff) Recruitment Rules 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Technician in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Laboratory Technician (Group ‘B’ Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for the reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Laboratory Technician.	02* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not exceeding thirty years (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issue by Central Government.)	(a) Essential qualification: (i) B.Sc (Medical Lab Technology) from a recognised institution or university; or (ii) B.Sc (Physics or Chemistry or Mathematics or Biology) with diploma (Medical Lab Technology) from a recognised institution or University; or (iii) B. Tech (Bio Technology) from a recognised University or institution.	Not applicable.

		<p>Experience: (i) one year experience in a recognised Medical Laboratory.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
--	--	---	--

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)
<p>Two years. for direct recruits.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	By deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(11)
<p>Deputation: Officer of the Central Government or State Government or Union territory Administrations;</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience as specified for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the last date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - 1. Joint Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Chairman; 2. Deputy Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member; 3. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 23011/74/2018-Police Training]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2023

सा.का.नि. 131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में सहायक पर्यवेक्षक (लेखा) और सहायक पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, सहायक पर्यवेक्षक (लेखा) और सहायक पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना- ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन- ऐसे पदधारी, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख पर भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में सहायक पर्यवेक्षक (लेखा) और सहायक पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) का पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन अनुसूची में वर्णित तत्समान पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा उक्त नियमों के प्रारम्भ से पूर्व उक्त पद पर नियमित आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति, पेंशन इत्यादि की अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीयविधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

7. शिथिल करने की शक्ति- जहां भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

8. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को यथा लागू अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक पर्यवेक्षक (लेखा)	(1324)* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर -7, (44900-142400 रु.)	चयन पद।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में ऐसे ज्येष्ठ लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो तथा विभाग द्वारा यथाविहित क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी

परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, तथा

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री; और

(ii) किसी सरकारी संगठन में लेखा या लेखा परीक्षा में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. प्रधान महालेखाकार या महालेखाकार - अध्यक्ष; 2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य - सदस्य; और 3. निदेशक या उप निदेशक या समतुल्य - सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक पर्यवेक्षक (लेखापरीक्षा)	(1924)* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर -7, (44900-142400 रु.)।	चयन पद।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में ऐसे ज्येष्ठ लेखा-परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो तथा विभाग द्वारा यथाविहित क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, तथा

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो:

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री; और

(iv) किसी सरकारी संगठन में लेखा या लेखा परीक्षा में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. प्रधान महालेखाकार या महालेखाकार	- अध्यक्ष;
2. ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या उप-महालेखाकार या समतुल्य	- सदस्य; और
3. निदेशक या उप निदेशक या समतुल्य	- सदस्य।

[फा. सं. ए-12018/04/2020-ई जी]

राम गोपाल, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 27th September, 2023

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Supervisor (Accounts) and Assistant Supervisor (Audit) in Indian Audit and Accounts Department, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Assistant Supervisor (Accounts) and Assistant Supervisor (Audit), Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**- These rules shall be applicable to the post specified in column (1) of Schedule annexed to these rules.
3. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Initial Constitution.**- The incumbents holding the posts of Assistant Supervisor (Accounts) and Assistant Supervisor (Audit) in the Indian Audit and Accounts Department on the date of the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules to the corresponding post mentioned in the Schedule and the service rendered by them in the said post on regular basis before the commencement of the said rules shall be taken into account for the purpose of qualifying service for promotion, pension, etc.
5. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
6. **Disqualifications.**- No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the law, for the time being in force, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
7. **Power to relax.**- Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
8. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether Selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Supervisor (Accounts).	1324* (2023) *subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'B', Non -Gazetted, Non Ministerial.	Level- 7 (Rs. 44900-142400).	Selection Post.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades, from which promotion or deputation/absorption to be made.
(11)
<p>Promotion:</p> <p>Senior Accountant in level 6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix with five years regular service in the grade and having successfully completed training of two to four weeks in the field as prescribed by the department.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers from the Central or State Government or Union territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department , or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level 6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) bachelor degree from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) two years experience in Accounts or Audit in a govt organisation.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Principal Accountant General or Accountant General – Chairperson;</p> <p>(2) Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or equivalent – Member; and</p> <p>(3) Director or Deputy Director or equivalent - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Supervisor (Audit).	1924* (2023) *subject to variation dependent on work load.	General Services, Group 'B', Non -Gazetted, Non Ministerial.	Level- 7 (Rs. 44900-142400).	Selection Post.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades, from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion:

Senior Auditor in level 6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix with five years regular service in the grade and having successfully completed training of two to four weeks in the field as prescribed by the department.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Officers from the Central or State Government or Union territories:

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department, or
 - (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level 6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience:
 - (i) bachelor degree from a recognised University or Institute; and
 - (ii) two years experience in Accounts or Audit in a govt organisation.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The Maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Principal Accountant General or Accountant General – Chairperson; (2) Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or equivalent – Member; and (3) Director or Deputy Director or equivalent - Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/04/2020-EG]

RAM GOPAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2023

सा.का.नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में ज्येष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू तत्समय प्रवृत्त विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को यथा लागू अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम ।	पद की संख्या ।	वर्गीकरण ।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर ।	चयन अथवा अचयन पद ।	सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ लेखाकार ।	2651*(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय ।	स्तर -6, (35400-112400 रु.) ।	चयन पद ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(11)

प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) में ऐसे लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा लेखाकार के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतरश्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास किसी सरकारी संगठन में लेखा या लेखा परीक्षा के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <p>(1) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या प्रशासनिक समूह का भारसाधक उप निदेशक – अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या उप निदेशक – सदस्य; और</p> <p>(3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी – सदस्य।</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <p>(1) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या प्रशासनिक समूह का भारसाधक उप निदेशक – अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या उप निदेशक – सदस्य; और</p> <p>(3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी – सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/08/2012-ईजी (पार्ट) (खंड-I)]

राम गोपाल, उप सचिव

New Delhi, the 27th September, 2023

G.S.R.132.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Senior Accountant) Recruitment Rules 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Senior Accountant** in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:-

- Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Accountant) Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in the pay matrix.** - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualifications.**- No person,-
a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the law, for the time being in force, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**- Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Accountant.	2651 *(2023) * Subject to the variation depending on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 6 (Rs. 35400-112400).	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(11)
<p>Promotion: Accountants in level 5 (Rs. 29200-92300) of the pay matrix with six years regular service in the grade and who have passed the Departmental Examination for Accountants.</p> <p>Note: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers from the Central or State Government or Union territories:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis in posts in level 5 (Rs. 29200- 92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing two years experience in the field of Accounting or Auditing in a Government Organisation.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder cadre who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including the period of deputation) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <p>(1) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director in-charge of administration group- Chairman;</p> <p>(2) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director-Member; and</p> <p>(3) Senior Accounts Officer - Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</p> <p>(1) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director in-charge of administration group - Chairman;</p> <p>(2) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director - Member; and</p> <p>(3) Senior Accounts Officer - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No A-12018/08/2012-EG (Pt.) (Vol. I)]

RAM GOPAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2023

सा.का.नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा परीक्षक) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में ज्येष्ठ लेखा परीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा परीक्षक) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू तत्समय प्रवृत्त के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को यथा लागू अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ लेखा परीक्षक।	3847* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	स्तर - 6, (35400-112400रु.)।	चयन पद।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) में ऐसे लेखा परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा लेखा परीक्षक के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास किसी सरकारी संगठन में लेखा या लेखा परीक्षा के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <p>(1) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या प्रशासनिक समूह का भारसाधक उप निदेशक – अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या उप निदेशक – सदस्य; और</p> <p>(3) ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी – सदस्य।</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <p>(1) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या प्रशासनिक समूह का भारसाधक उप निदेशक –अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार या निदेशक या उप-महालेखाकार या उप निदेशक – सदस्य; और</p> <p>(3) ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी – सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/08/2012-ईजी (पार्ट) (खंड-I)]

राम गोपाल, उप सचिव

New Delhi, the 27th September, 2023

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules 1985, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Auditor in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications.-** No person,-
 - a. who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - b. who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the law, for the time being in force, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-** Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Auditor.	3847* (2023) * Subject to the variation depending on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Level 6 (Rs. 35400-112400).	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion:

Auditor in level 5 (Rs. 29200-92300) of the pay matrix with six years regular service in the grade and who have passed the Departmental Examination for Auditors.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by

more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation Officers from the Central or State Government or Union territories:

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with six years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis in posts in level 5 (Rs. 29200- 92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) possessing two years experience in the field of Accounting or Auditing in a Government Organisation.

Note 1: The departmental officers in the feeder cadre who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including the period of deputation) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(1) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director in-charge of administration group - Chairman;</p> <p>(2) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director - Member; and</p> <p>(3) Senior Audit Officer -Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of:</p> <p>(1) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director in-charge of administration group - Chairman;</p> <p>(2) Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director - Member; and</p> <p>(3) Senior Audit Officer - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No A-12018/08/2012-EG (Pt.) (Vol. I)]

RAM GOPAL, Dy. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2023

सा.का.नि.134.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2018 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2018, में अनुसूची में उच्च श्रेणी लिपिक पद के सामने स्तम्भ (11) में 'प्रोन्नति' शीर्षक के अधीन दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

(i) 30 प्रतिशत रिक्तियाँ, विभागीय प्रोन्नति समिति के माध्यम से अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने पद/स्तर 2 में वेतन मैट्रिक्स (रु.19900-63200) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी।

(ii) 20 प्रतिशत रिक्तियाँ, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने पद/स्तर 2 में वेतन मैट्रिक्स (रु.19900-63200) में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी।

टिप्पण 1: विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2018 की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए, उपरोक्त (ii) के अधीन अवर श्रेणी लिपिक से सीमित विभागीय प्रतियोगिता के माध्यम से प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा, तीन वर्ष जारी रहेगी।

टिप्पण 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब की उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[फा. सं. एस एम/02/02/2017]

अनुपमा, अवर सचिव

टिप्पण:- मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि., सं.250 तथा 299 द्वारा तारीख 01-08-2018 को प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात सा.का.नि., सं. 117 द्वारा 01.09.2022 को संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 22nd September, 2023

G.S.R.134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2018 namely:

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2018, in the schedule against the post of Upper Division Clerk, for the entries in column (11) under the heading "Promotion", the following entries shall be substituted, namely:-
 - i. 30% of vacancies to be filled up by promotion through Departmental Promotion Committee from Lower Division Clerk with eight years of regular service in the post/in Level 2 in the pay matrix(Rs.19900-63200).
 - ii. 20% of vacancies to be filled up by promotion through limited departmental competitive examination from Lower Division Clerk with five years' regular service in the post/in Level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).

Note 1:- The eligibility service for promotion through limited departmental competitive examination from Lower Division Clerk under clause (ii) above, for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification

of the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2018, shall continue to be three years".

Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

[F. No. SM/02/02/2017]

ANUPAMA, Under Secy.

Note- Principal Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. Nos. 250 and 299 dated 01.08.2018 and subsequently amended vide G.S.R. No.117 dated 01.09.2022.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

(शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2023

सा.का.नि.135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वनस्पति, वनस्पति तेल और वसा निदेशालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1981, और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, समूह 'घ' भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय में बहु-कार्य कर्मचारीवृंद समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय, बहु-कार्य कर्मचारीवृंद भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर, प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
बहु-कार्य कर्मचारीवृंद	12(2023)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवालय।	स्तर-1 (18,000-56,900 ₹)

चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार) सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के संबंध में विचार के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक, शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय-अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्था.), शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय -सदस्य 3. अवर सचिव (वित्त), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2019-स्था.]

सुदेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****(DIRECTORATE OF SUGAR AND VEGETABLE OILS)**

New Delhi, the 26th September, 2023

G.S.R. 135.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1981 and the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution Group 'D' Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff, Group 'C' posts in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils under the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vegetable Oils, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. — The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Multi Tasking Staff.	12(2023) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Level-1 (Rs.18,000-56,900).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Matriculation or equivalent pass from a recognized Board.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of ;- 1. Director, Directorate of Sugar and Vegetable Oils -Chairman 2. Under Secretary (Establishment), Directorate of Sugar and Vegetable Oils -Member 3. Under Secretary (Finance), Department of Food and Public Distribution - Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/2019-Estt.]

SUDESH KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2023

सा.का.नि. 136—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अनाज बचाओ आन्दोलन संगठन (कनिष्ठ लेखापाल-सह-भंडारी) भर्ती नियम, 1978 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण और अनुसंधान प्रभाग में कनिष्ठ लेखापाल-सह-भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण और अनुसंधान प्रभाग, कनिष्ठ लेखापाल-सह-भंडारी भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर. - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि. - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कनिष्ठ लेखापाल-सह-भंडारी	7* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रुपये)	अचयन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(6)	(7)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(10)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले ज्येष्ठ लिपिक या भंडारी, ऐसा न होने पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में तेरह वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक।

टिप्पण 1 : इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फीडर श्रेणी पद (अवर श्रेणी लिपिक) में पदधारियों के लिए प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा आठ वर्ष बनी रहेगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेशों या स्वायत्त निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या वैधानिक संगठनों या विश्वविद्यालयों या अर्ध-सरकारी संगठनों के अधिकारी।

(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल-4 (25500-81100 रुपये) या मूल संवर्ग या विभाग में समकक्ष पदों पर पांच साल की नियमित सेवा के साथ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हों:

अनिवार्य : किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक की डिग्री।

वांछनीय : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों, बैंकों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में नकदी प्रबंधन, खाते, स्टोरकीपिंग का दो साल का अनुभव।

टिप्पण 1: फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) उप- सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष; (2) अवर सचिव (ई-3) - सदस्य; और (3) सहायक निदेशक (भंडारण और अनुसंधान) - सदस्य।	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/01/2022-एसआरए (पार्ट-VIII)]

सुदेश कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 4th October, 2023

G.S.R.136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Save Grain Campaign Organisation (Junior Accountant-cum-Store Keeper) Recruitment Rules,

1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant-cum-Storekeeper in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage and Research Division, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage and Research Division, Junior Accountant-cum-Storekeeper Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix. - The number of said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Accountant-cum-Storekeeper.	7*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Ministerial.	Pay level-5 in pay matrix (Rs.29200-92300).	Non-selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion:-

Senior Clerk or Storekeeper with five years of regular service in the pay matrix in Level-4 (Rs.25500-81100) failing which by the Lower Division Clerk with thirteen years of regular service in the pay matrix in Level-2 (Rs.19900-

63200).

Note 1: The qualifying service for promotion for the incumbents in feeder grade post (Lower Division Clerk) as on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eight years.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities or Semi-Government Organisations:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential: Bachelor of Commerce Degree from any recognised University.

Desirable: Two years experience of cash management, accounts, storekeeping in Central Government or State Government Offices, Banks, Public Sector Undertakings.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: (1) Deputy Secretary (Admn.) - Chairperson; (2) Under Secretary (E.III) - Member; and (2) Assistant Director (Storage and Research) - Member.	Not applicable.

[F. No. A-12018/01/2022-SRA (Part-VIII)]

SUDESH KUMAR, Under Secy.